



Открытый (публичный) отчет

Касимовской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год.

Главное событие профсоюзного года



Заключено
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией
муниципального
образования – городской
округ город Касимов,
Рязанской области,
управлением образования и
молодежной политики
администрации
муниципального
образования – городской
округ город Касимов
Рязанской области и
Касимовской городской
организацией
Профсоюзного союза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации по
обеспечению социально-
экономических и правовых
гарантий работников
отрасли на 2023-2023 годы.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая организация, объединяющая членов профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основании Устава Профсоюза. Касимовская городская организация Общероссийского Профсоюза образования – действует на территории г.Касимова. Этот год войдет в мировую историю как год глобальных перемен. Мы все вместе выдержали трудности и стали сильнее. Выполняя свою работу, мы представляли и защищали социальные, трудовые, профессиональные права и интересы членов Профсоюза. Реализовывали права Профсоюза в коллегиальных органах управления. Повышали качество жизни членов Профсоюза.

1.Основные цели и задачи, над решением которых работала в 2022 году территориальная профсоюзная организация.

Основной акцент был сделан на реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках профсоюзных проектов: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья».

Главное событие 2022 года – специальная военная операция, а значит и для Профсоюза главным является реакция на то, что происходит в стране, в экономике, в судьбах людей. В жизнь всех россиян, а значит и в профсоюзную деятельность, внесены коррективы.

И в этих условиях Профсоюз ставит своей основной целью стать современной, развивающейся организацией, способной решать задачи соотносительно внешним и внутренним социокультурным вызовам

Профсоюзная деятельность - фактор, способствующий повышению результативности работы образовательной организации.

Профсоюз работая в условиях развития системы образования, определяет и свои приоритеты. Главные события профсоюзного года: 2022 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом корпоративной культуры. Объединять профессионалов, защищать интересы, расширять возможности.

Невозможно работать в профсоюзе, если не понимаешь людей, не вникаешь в их проблемы, не заботишься о психологическом комфорте в организации.

Задачи, которые ставит перед собой городская организация, направлены на достижение главной цели профсоюзного движения – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза:

- определение новых возможностей участия профсоюзной организации в жизни трудовых коллективов образовательных учреждений;
- мотивация интереса к работе профсоюзных организаций в системе деятельности руководителей ОУ;
- формирование положительного имиджа о профсоюзе, мотивация профсоюзного членства;
- формирование корпоративного коллектива в образовательных учреждениях через деятельность первичных профсоюзных организаций;
- совершенствование системы управления первичной профсоюзной организацией в условиях современного образовательного комплекса;
- повышение авторитета первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, роли председателя и членов профсоюзного актива;
- повышение правовой и психологической компетентности председателей первичных профсоюзных организаций;
- трансляция передового опыта работы лучших первичных профсоюзных организаций;
- формирование и подготовка резерва профсоюзного актива.

Эффективность работы первичных профсоюзных организаций обеспечивается нашими корпоративными принципами:

- социальная ответственность, выполнение всех поставленных задач;
- мотивация профсоюзного членства;
- активизация работы с молодыми педагогами образовательных учреждений;
- формирование позитивного психологического климата в образовательной организации;

- принцип единства действий, создание единого корпоративного коллектива;
- трансляция знаний молодым педагогам, профсоюзному активу;
- «расширение границ», значимость работы первичной профсоюзной организации в образовательных учреждениях. Это и совместная работа в Управляющем совете, работа с локальными нормативными актами, аттестация педагогических кадров и создание современных условий работы для педагогов.

2. Структура и краткая характеристика Касимовской городской профсоюзной организации

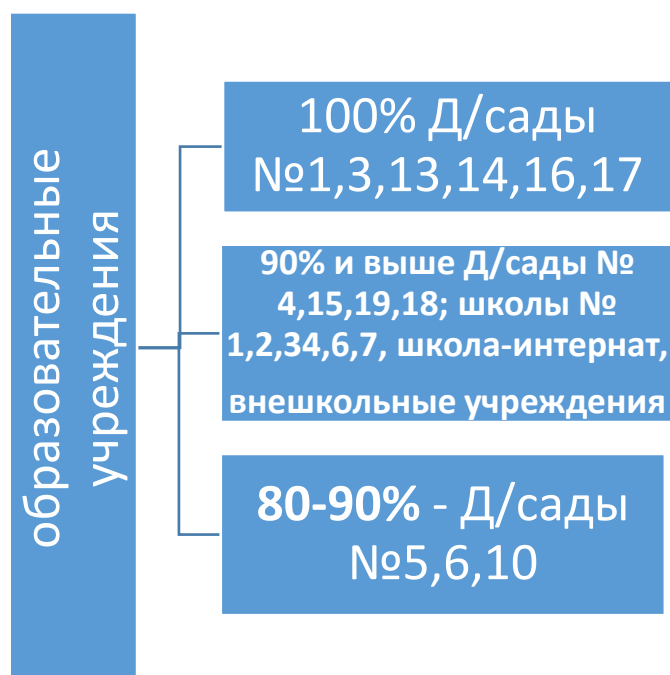
Первичные профсоюзные организации созданы во всех учреждениях образования. Касимовская городская организация профсоюза представлена 22 первичными профсоюзными организациями. Всего работающих в учреждениях образования-949 чел., в том числе 909 работающих членов профсоюза и два пенсионера, которые являются членами профсоюза.

В течение нескольких лет профсоюзное членство в территориальной организации сохраняется на достаточно высоком уровне.

Стабильности профсоюзного членства способствовало прежде всего повышение эффективности работы ряда первичных профсоюзных организаций, информированность и индивидуальная работа с членами профсоюза по решению их трудовых и социальных проблем. Территориальная организация объединяет 22 первичные профсоюзные организации:

Всего, из них:	Кол-во учреждений	Кол-во членов профсоюза	%
Школы, в т.ч. школа-интернат	7	473	98,1
Д/сады	13	344	95,6
Учреждения дополнительного образования	4	70	95,9

Мониторинг профсоюзного членства



Охват профсоюзным членством в 2022г. составил 95,6%. Сто процентное профсоюзное членство, как и в прошлом учебном году в МБДОУ «Детский сад №1, 2, 13, 14, 16,17». Выше городского показатель профсоюзного членства в ППО: СШ №1-99,1%; СШ №3-98,1%; СШ №4-97,9%; СШ №6-98,3%; СШ №7-97,9%; Д/саду №15-96,4%. Ниже городского показателя профчленства в Д/саду №5; №6, №18.

В 2022 году принято в члены профсоюза 21 работник образовательных учреждений.

3. Основная деятельность организации по реализации уставных задач.



В течение года членами Совета подготовлено и проведено заседаний:

Совет Профсоюза территориальной профсоюзной организации в 2022 году координировал деятельность 22 первичных профсоюзных организаций по выполнению уставных целей и задач. Рассматривались вопросы, связанные с работой первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города. В состав Совета Профсоюза входит 21 член профсоюза; в состав президиума 10 членов профсоюза.

На заседаниях Совета и Президиума заслушаны следующие вопросы: организационные вопросы, по оказании

- 7 заседаний
территориальной
профсоюзной организации,
из них 1 расширенное
заседание с председателями
ППО и руководителями
ОУ;

- 22 заседания
Президиума
территориальной
профсоюзной организации.

материальной помощи членам профсоюза, профсоюзные конкурсы, городские мероприятия, спортивные оздоровительная деятельность, финансовая деятельность, организация отдыха членов профсоюза, работа с молодыми педагогами, работа с ветеранами педагогического труда, информационная деятельность социальное партнерство, охрана труда, коллективные действия.

Члены Совета Профсоюза Касимовской городской организации Профсоюза принимали активное участие в совещаниях руководителей ОУ г. Касимова, аттестационной комиссии, комиссии по оценке эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя, награждениях, комиссии по приемке ОУ к началу учебного года.

На заседаниях Совета Профсоюза, президиуме обсуждались вопросы:

«О выполнении отраслевого территориального Соглашения», «О состоянии информационной работы в ППО», «Утверждение Регламентов работы Совета Профсоюза, президиума», «О взаимодействии сторон социального партнерства по решению социально-экономических проблем работников образования МБОУ «СШ №4», «Об итогах работы VIII съезда Профсоюза работников народного образования и науки РФ и задачах Касимовской городской организации Профсоюза по их выполнению». «О результатах проведении региональной тематической проверки по теме «Ведение документации первичной профсоюзной организации образовательного учреждения», «Об эффективности работы комиссий по охране труда образовательных учреждений», «Об участии в общероссийской тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре спортом в образовательных организациях».

4. Социальное партнерство



Охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием составил

100%

Коллективные договоры заключены в

24

образовательных учреждениях.

Уведомительную регистрацию прошли

24

коллективных договора.

К коллективному договору составлены приложения:

- «Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам ОУ»,

- «Показатели эффективности деятельности для педагогических

Городская организация Профсоюза взаимодействует с муниципальными органами власти и управлением образования и молодежной политики как социальными партнерами на основе территориального отраслевого трехстороннего Соглашения на 2023-2025 гг. и коллективных договоров образовательных учреждений. Всю свою работу Касимовская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, первичные профсоюзные организации (далее ППО) строят на принципах социального партнерства и сотрудничества:

- с начальником управления образования и молодежной политики, руководителями ОУ,

- решения всех вопросов путем конструктивного диалога, консультаций, встреч, обмена информацией по обеспечению гарантий социально- трудовых прав работников.

Стопроцентный охват всех образовательных учреждений Коллективными договорами на протяжении многих лет достигнут благодаря:

- совместной работе профсоюзных активистов, руководителей ОУ.

- осуществление как традиционных форм работы, так и новых форматов с применением дистанционных технологий:

- индивидуальные и групповые консультации для руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам подготовки и заключения коллективного договора.

В течение 2022 года обратились 6 председателей ППО образовательных учреждений по вопросам подготовки и заключения коллективных договоров. В городе сложилась практика работы с образовательными организациями, в которых через 3-4 месяцев заканчивается срок действия коллективного договор:

- руководителю направляются информационные письма - уведомления, проекты документов, текст макета

<p>работников ОУ»,</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Положение о заработной плате», - «Положение о работе с персональными данными работников», - «Показатели эффективности деятельности для педагогических работников ОУ», - «Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим, не входящие в дополнительный фонд оплаты труда», - «Перечень бесплатно выдаваемой спецодежды и других средств гигиены работникам ОУ» и т. д. 	<p>коллективного договора и др.;</p> <ul style="list-style-type: none"> - на совещаниях председателей ППО рассматриваются вопросы коллективно-договорного регулирования, - выступление председателя ППО на заседании Совета Профсоюза, президиума - обмен опытом работы по направлениям: охрана труда, коллективно-договорное регулирование, развитие социального партнерства в образовательных учреждениях, правовое регулирование труда работников образовательных учреждений и др. - информирование руководителей об итогах деятельности первичных профсоюзных организаций. <p>В 2022 году внештатные правовые труда проводили работу по самым актуальным вопросам коллективно-договорной тематики. Оказывается помощь образовательным организациям при устранении замечаний органа по труду при уведомительной регистрации коллективных договоров, по обучению профсоюзного актива и представителей работодателей по коллективно-договорной тематике. Первичные профсоюзные организации принимают участие в проведении самооценки коллективно-договорной кампании в образовательной организации.</p>
---	--

Приоритетные направления работы по решению проблем, возникающих при заключении и контроле за выполнением коллективного договора:

- систематический контроль за своевременностью заключения коллективных договоров и внесение в них дополнений и изменений;
- создание системы по оказанию индивидуального сопровождения подготовки КД образовательного учреждения
- контроль за соблюдением сроков устранения замечаний органа по труду;
- информационное обеспечение коллективно-договорной работы в образовательной организации с размещением ее на профсоюзных страничках сайтов
- обучение руководителей образовательных организаций и членов профсоюзного актива по вопросам коллективно-договорной работы;

- изучение и распространение передового опыта работы;
- проведения текущего и итогового контроля за выполнением коллективно-договорных обязательств.

Расширенное заседание Совета Профсоюза по вопросам:

«О выполнении отраслевого территориального Соглашения»
 Протокол №29 от 28.02.2022г;

«О взаимодействии сторон социального партнерства по решению социально-экономических проблем работников образования МБОУ «СШ №4» (протокол №34 от 18.11.2022г.).

В ОУ учитывают мнение профсоюзного комитета по следующим вопросам:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя;
- очередность предоставления отпусков;
- установление заработной платы и стимулирующих выплат (установлены конкретные сроки выплаты зарплаты: 22 числа текущего месяца, 7 числа следующего месяца);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- установления сроков выплаты з/п работникам;
- функциональные обязанности всех категорий работников

Анализ действующих в ОУ коллективных договоров показывает, что они стали более конкретными по содержанию. Во всех ОУ введены новые формы трудового договора с вновь поступающими работниками, с работающими ранее заключены дополнительные соглашения, отражающие требования эффективности контракта. Их содержание, порядок заключения соответствуют ТК РФ.

В первичных профорганизациях уделяется внимание своевременности внесения в КД изменений и дополнений по:

- оформлению личных дел работников,
- трудовых договоров,
- переходу на электронные трудовые книжки,
- снижению документационной нагрузки учителей,
- соблюдению социально-экономических интересов молодых специалистов,
- созданию безопасных условий труда работников,
- своевременному утверждению графика отпусков,
- порядку информирования работников о выполнении коллективного договора.

Выполняется основной пункт Соглашения: на протяжении всего периода идет регулярная выплата заработной платы, компенсирующих выплат.

В 2022 году вновь были заключены коллективные договоры в шести ППО- МБДОУ «Д/сад №4», МБДОУ «Д/сад №18», МБОУ ДО «ДЮЦ», МБОУ ДО «ДДТ», МБОУ ДО «Доверие», МБОУ ДО «СЮН».

- осуществление медицинского обследования (медицинское обследование работающих проводится централизованно в соответствии с графиком, согласованным с ЦРБ (за счет работодателей));

- обеспечение спец. одеждой (спец. одежда, в основном, имеется у тех. служащих, кухонных работников).



Профсоюзные комитеты, реализуя выполнение критических замечаний, стали больше внимания уделять вопросу использования рабочего времени членов профсоюза (обсуждение режима работы, составление расписания занятий, предоставления методического дня, отпусков и т.п.), организации условий труда. Актуальности направлений деятельности первичных профсоюзных организаций, включая в повестку заседаний профкомов вопросы:

«Содействие современному и качественному повышению квалификации работников образования»,

«Состояние информационной работы в ППО»,

«Отчеты председателей ППО о выполнении соглашений по охране труда, «Отчет о выполнении коллективного договора»,

«О повышении ответственности сторон за выполнением принятых обязательств Коллективного договора».

В каждом образовательном учреждении разработано и используется положение о стимулирующих выплатах.



В целях закрепления молодых специалистов в МБОУ им устанавливаются выплаты в течение

Стимулирующие выплаты установлены за интенсивность и высокие результаты работы; за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ; за особый режим работы; за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ; за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; за качество выполняемых работ; за организацию и

3 лет с момента поступления на работу в размере: специалистами

со средним специальным образованием –

3000 руб.,

с высшим образованием –

5000 руб.

проведение мероприятий, направленных на осуществление методического сопровождение педагогов.

Введены надбавки учителям и администрации школ за личные профессиональные достижения: «Заслуженный учитель РФ» - 15%, отраслевые награды (кроме Почетной грамоты Министерства просвещения РФ) - 10% к тарифной ставке; производится доплата за инновационную деятельность (муниципальных экспериментальных площадок) в ОУ в рамках стимулирующих выплат; размер доплат в % к фонду оплаты труда составляет около 30%.

Классные руководители своевременно получают денежное вознаграждение в соответствии с нормативно-правовой базой.

5. Правозащитная деятельность

В Касимовской городской организации обучено и работают **2** внештатных правовых инспекторов труда

Деятельность Касимовской профсоюзной организации по правовым вопросам осуществляется по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства,
- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и интересов работников,
- оказание бесплатной юридической помощи,
- организация и проведение обучающих семинаров с профактивом.

В течение года была проведена экспертиза **12** коллективных договоров и локальных нормативных актов.

Оказана необходимая помощь в разработке

- коллективных договоров-**6**,
- соглашения -1,
- локальных нормативных актов-**7**.

Рассмотрено устных обращений- **29**, все удовлетворены.

Были проведены **23** индивидуальных консультаций для членов профсоюза из **13** образовательных организаций.

Проведены совещания:



«Изменения в законодательстве в 2022 году»:

-для председателей первичных профсоюзных организаций-2,

-для руководителей ОУ-1

-по вопросам делопроизводства первичной профсоюзной организации с председателями ППО -2

Касимовская городская профсоюзная организация приняла участие в проведении региональной проверки по теме: «Ведение документации первичной профсоюзной организации образовательного учреждения». Проверка показала, что в целом председатели первичных профсоюзных организаций уделяют внимание ведению профсоюзной документации. Во всех проверенных ППО имеются основополагающие документы.

В наличии документы, которые ежегодно поступают от первичных профсоюзных организаций при сдаче статистических отчетов за год

В ходе проверки отмечены недостатки в работе ППО ведению делопроизводства. С целью оказания практической помощи председателям были приобретены для каждой ППО флеш-накопители, где поместили образцы документов, материалы съезда, примерные образцы заполнения финансовых документов.



За отчетный период было проведено

50 проверок

образовательных учреждений, в том числе

6 муниципальных проверок

по всем вопросам трудового законодательства и иных актов;

21 ОУ

по ведению делопроизводства в ППО;

23 ОУ

по подготовке ОУ к началу учебного года

За отчетный период совместно с управлением образования и молодежной политики в соответствии с планом управления было проверено 6 образовательных учреждений (МБОУ «СШ №4»; МБДОУ «ДС №17»; МБДОУ «ДС №18»; МБДОУ «ДС № 19»; МБОУ ДО «Доверие» и внепланово МБДОУ «ДС №16) по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В ходе проверки рассматривались такие вопросы, как: порядок оформления на работу, содержание трудового договора, Порядок и условиях изменения и прекращения трудового договора, рабочее время и время отдыха, установление и выплата заработной платы и другие вопросы по трудовому законодательству.

В Год корпоративной культуры президиум уделял внимание целенаправленному формированию современной внутренней культуры в ППО, опираясь на традиционные методы работы.

Прежде всего это работа с молодыми специалистами. Управлением образования и молодежной политикой, профсоюзом были предложены такие формы работы:

-семинар-практикум «Эффективные методы работы с родителями по улучшению родительско - детских отношений»,

-«Неделя наставника». Молодые специалисты по своему выбору посетили занятия педагогов – стажистов, что способствует профессиональному становлению, педагогическому росту.

Касимовская городская организация профсоюза приняла активное участие в региональной акции по привлечению молодых педагогов в профсоюзные организации «Вступай в Профсоюз». 7 выпускников вузов и ссузов, пришедших на работу в образовательные учреждения, вступили в Профсоюз и обновили свои сертификаты.

<p>В профсоюзной организации продолжается работа по реализации федеральных проектов Профсоюза: «Цифровой профсоюз», предусматривает развитие нового мышления профсоюзных кадров»;</p>	<p>На совещании председатели ППО получили полную информацию о нормативно-правовой базе при приеме на работу молодого специалиста. Городская Школа молодого педагога объединяет 13 молодых специалистов, работающих в образовательных организациях.</p>
<p>«Профсоюзное образование», развивающий у лидеров новые компетенции;</p>	<p>Активизировалась работа в рамках проекта Профсоюза «Цифровой профсоюз». Более 90% членов профсоюза получили электронный профсоюзный билет. Членам профсоюза обеспечен доступ к Федеральной бонусной программе Профсоюза образования PROFCARDS.</p>
<p>«Траектория здоровья», предусматривающий развитие личной культуры.</p>	

27 сентября прошла Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант». Наша организация приняла в акции участие, 27 профсоюзных активистов прошли регистрацию и написали диктант.

В городской организации Профсоюза сложилась система работы, направленная на повышение престижа профессии педагога в обществе, на профессиональный и личностный рост педагогических работников.

Это участие в организации и проведении различных конкурсов:

- профессионального мастерства:** «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» - в 2022г 14 участников;
- конкурс** Рязанского областного союза организаций профсоюзов «Лучшая постановка информационной работы в первичной профсоюзной организации», первичная профсоюзная организация общеобразовательной школы №1, (председатель – **Ирина Буркина**), заняла **первое место**
- конкурс** «Лучший правовой инспектор труда за 2020-2021 годы», **Родина Марина Алексеевна**, внештатный правовой инспектор труда - **2 место**
- конкурс** в номинации «ЛУЧШИЙ СЛОГАН», **Езенкова Светлана Николаевна**, председатель ППО Д/ сад №13 -**1 место**;
- творческий – кулинарный конкурс** видеороликов «Новогодний переполох», **Евгения Полякова**, педагог СШ №6 - **2 место**;

- **Мария Андрианова**, председатель ППО Д/сад №18- **победитель** в номинации «Самый семейный рецепт» в творческом –кулинарном конкурсе видеороликов «Новогодний переполох»;

- **Ирина Табакова**, СШ №3-**3 место** в творческом –кулинарном конкурсе видеороликов «Новогодний переполох» т.д.

Аттестация педагогических кадров рассматривается сторонами как важный элемент профессионального роста педагогов. В соответствии с графиком в 2022 году защитились на высшую и первую квалификационные категории 22 педагога; 3 исполняющих обязанности руководителя образовательных учреждений успешно прошли конкурсный отбор на замещение должности "заведующий муниципальным бюджетным образовательным учреждением" (ДС №3,5,14).

Все возникающие споры разрешались в пользу аттестуемых работников.

6. Информационная деятельность

На текущий момент все ППО города имеют свою интернет страницу на сайте ОУ, что позволяет оперативно размещать необходимые правовые материалы, вести информационную работу, размещать отчёты о проделанной работе.

Активизировалось участие молодых специалистов в информационной деятельности профсоюза.

С целью совершенствования **информационной работы** Касимовская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ работает над внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы ППО, осуществляет систематическую рассылку методических рекомендаций в помощь профактиву по основным направлениям профсоюзной деятельности, ведёт контроль за обновлением интернет страниц на сайтах ОУ.

До членов профсоюза своевременно доводится информация об изменениях в законодательных, нормативных актах посредством проведения совещаний и семинаров, электронную почту, изучения и извлечения информации из бюллетеней Обкома Профсоюза по актуальным вопросам, газеты «Мой Профсоюз», «Солидарность». В большинстве первичек информация обновляется раз в месяц и по мере необходимости.



Профсоюзные стенды есть во всех ППО и информация стала более полезной и интересной по многим вопросам, которые необходимы и востребованы в работе воспитателей и педагогов. На стендах размещают фотографии, работы педагогических работников-результаты их личных увлечений. Газета «Мой профсоюз» выписывается в каждую ППО. Проводится работа по увеличению присутствия нашей профсоюзной организации в социальных сетях.

Информация о деятельности профсоюзных организаций размещается в местных СМИ (о результатах самодеятельного творчества, о конкурсе «Учитель года», о достижениях образовательных учреждений).

Постоянную связь с первичными профсоюзными организациями городская организация Профсоюза поддерживает через группу в WhatsApp, социальной сети VK «Касимовский ПРОФСОЮЗ образования».

Ежегодно на профсоюзной страничке публикуется Публичный доклад о работе Совета Касимовской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Публичные доклады первичных профсоюзных организаций опубликованы на профсоюзных страничках сайтов образовательных учреждений.

Фото и видеосъемка мероприятий, проводимых при участии городской профсоюзной организации, размещается в социальных сетях и на сайт страничке организации.

7. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

За год проведено **79 исследований** по охране труда, в том числе 35 с органами управления образования, 7 с прокуратурой, 7 с другими органами государственного контроля. Выявленные нарушения в установленном законом время устранены.

Уполномоченные лица по охране труда провели **70 исследований** (на уровне прошлого года) в своих организациях, в том числе 7 с прокуратурой (по исполнению законодательства) и 7 с другими органами государственного надзора (приемка лагерей дневного пребывания межведомственной комиссией). В результате этих проверок выдано 7 представлений по результатам выявленных нарушений

В 2022 году в связи с изменениями в законодательстве обучение по охране труда прошли **126 человек**, финансирование составило 63,2 тыс. руб. (в 2021 году 32,4 тыс. руб.).

Одним из приоритетных направлений деятельности Касимовской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году была работа по защите гарантированных прав работников в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма.

Контроль за соблюдением законных прав и интересов членов профсоюза осуществляют 2 внештатных инспектора по охране труда и 28 уполномоченных лиц по охране труда в ППО.

Во всех образовательных учреждениях города специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах.

На совместных совещаниях руководителей ОУ, председателей

профсоюзных комитетов рассматриваются вопросы по:

-обеспечение в ОУ необходимого уровня охраны труда и техники безопасности,

-изменения в законодательстве в области охраны труда,

-о работе председателя ППО после вступления в действие новых документов по охране труда

В каждом образовательном учреждении обучены руководители и их заместители, члены комиссии по охране труда, уполномоченные по охране труда, учителя энергонасыщенных и травмоопасных кабинетов.

В локальных нормативных актах определены и закреплены обязанности работников по охране труда, разработаны должностные инструкции и инструкции по охране труда по должностям и видам работ.

На постоянном контроле оснащение зданий образовательных учреждений средствами пожаротушения и работа автоматической противопожарной сигнализации, мониторинга АПС (кнопка «01»), тревожной кнопки. Во всех школах установлены стационарные рамки металлодетектора, во всех школах и детских садах видеонаблюдение, в 4-х школах охрана на договорной основе ведется сотрудниками ЧОП.

Ведется электронный реестр уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза с указанием сроков прохождения обучения по охране труда,

В каждом учреждении утверждены локальные нормативные акты по охране труда.

Во всех образовательных организациях в период с 21 по 28 апреля 2022 года проведена информационная кампания, посвященная Всемирному дню охраны труда. В 2022 году Всемирный день охраны проходил под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры». Все первичные профсоюзные организации участвовали в проведении Всемирного дня охраны труда.

По итогам работы разработаны мероприятия по устранению выявленных недостатков, установлены сроки и ответственные лица за их выполнение.

Проведены проверки образовательных организаций с целью определение степени эффективности работы комиссий по охране труда образовательных организаций как одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда на принципах социального партнерства.

В рамках выполнения постановления Президиума Рязанской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ от 26 сентября 2022 года №24-1 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году.» в Касимовской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в профсоюзной акции приняло участие 889 членов профсоюза.



Педагогические работники принимают участие в конкурсах - смотра на звание:

- «Лучший внештатный технический инспектор по охране труда Профсоюза» в 2022 году Соколова С.В. – начальник отдела общего и дополнительного образования победила в региональном конкурсе и Общероссийском смотре - конкурсе;

Изучено состояние охраны труда в ОУ по следующей тематике:

- нормативные документы по охране труда;
- наличие инструкций по всем категориям работников, соблюдение их сроков;
- наличие приказов, актов, их соответствие действительности;
- ведение журналов регистрации инструктажей по охране труда, безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности с работниками и обучающимися;
- соблюдение требований нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности, соответствующих инструкций;
- наличие первичных средств пожаротушения, соответствие сроков их эксплуатации, документации;
- состояние здания, территории, подвалов;
- наличие и хранение ключей от запасных выходов;
- выполнение санитарно-гигиенического режима и мер по охране труда в кабинетах;
- наличие планов эвакуации в помещениях учебного заведения и ведение журналов регистрации инструктажей в кабинетах, мастерских, спортивных залах;
- выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора.

8. Отдых и оздоровление

До членов профсоюза доводится информация:

- о летней оздоровительной компании;
- прайс о санаториях и домах отдыха;
- о новогодней компании для детей и внуков членов профсоюза

В целях улучшения здоровья, сохранения трудоспособности работников, подготовке членов профсоюза к сдаче ГТО Профсоюз пропагандирует здоровый образ жизни. В первичных профсоюзных организациях реализуются мероприятия, проекты по оздоровлению работников с учетом условий и реальных возможностей в ОУ. В марте, мае проводятся встречи с ветеранами педагогического труда.

Работники образовательных учреждений принимают активное участие и в общегородских спортивных праздниках, туристических слетах. (198 чел.).

Ежегодно более 160 членов профсоюза принимают участие в Фестивале самодеятельного творчества. На награждение победителей выделено 22 000 рублей;

На проведение новогодней компании для детей членов профсоюза выделено 23 000 рублей;

На лечение, спортивно-оздоровительные мероприятия и материальную помощь в случаях тяжелых жизненных обстоятельств в 2022 г выделено 130тыс 967 руб. членам профсоюза.



9. Наши победы

Награждены за участие в конкурсах:

Награждена Почетной грамотой **Исполнительного комитет Профсоюза Соколова Валентина Валентиновна**, внештатный технический инспектор труда- **Победитель** Общероссийского смотра- конкурса на звание «Лучший внештатный технический труда Профсоюза» (МОСКВА);

Награждены грамотами и дипломами Областного союза организаций Профсоюзов:

ППО ОГБОУ «Касимовская школа –интернат» за 1 место в региональном конкурсе «Лучшая первичная организация среди организаций численностью до 100 человек (председатель Степанкина Галина Алексеевна);

-Бочкареву Дарью Дмитриевну МБОУ «СШ №1», Занвщую **2 место** в конкурсе плакатов «За безопасный труд»;

-МБДОУ «Д/сад №13» Новикову Марину Николаевну **-2место** в конкурсе агитационных материалов «Наша сила в единстве!», посвященного Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов в номинации «Лучший печатный агитационный материал»;

-ППО МБОУ «СШ №1» -1 место в региональном смотре-конкурсе «Лучшая постановка информационной работы в первичной профсоюзной организации, председатель Ирина Анатольевна Буркина;

-Д/сад №18 Киршинова Мария- 2 место в конкурсе детского рисунка «Моя будущая профессия»;

-СШ №7 Юсова Екатерина -3 Место в конкурсе детского рисунка «Моя будущая профессия»;
Всего в этом конкурсе участвовало 49 детей.

Награждены Грамотами, дипломами Рязанской областной организации Профессионального союза работников народного образования науки РФ:

-Родина Марина Алексеевна, внештатный правовой инспектор труда **-2 место** в конкурсе «Лучший правовой инспектор труда за 2020-2021 годы»

-Езенкову Светлану Николаевну, председатель ППО Д/ сад №13 **-1 место** в номинации «ЛУЧШИЙ СЛОГАН

-Евгению Полякову, педагога т-психолога СШ №6-2 место в творческом –кулинарном конкурсе видеороликов «Новогодний переполох»;

-Марию Андрианову, председателя ППО Д/сад №18-**победитель** в номинации «Самый семейный рецепт» в творческом –кулинарном конкурсе видеороликов «Новогодний переполох»;

-Ирину Табакову, СШ №3-**3 место** в творческом –кулинарном конкурсе видеороликов «Новогодний переполох»;

-Анну Ветеркову, Д/сад №2-**Лауреата 1 Степени** конкурса детского творчества «Новогодний калейдоскоп»;

-Анастасия Лобановская, школа-интернат- **Лауреата 2 Степени** конкурса детского творчества «Новогодний калейдоскоп»;

-**Ладу Рябову**, Д/сад №3 - **Лауреата 3 Степени** конкурса детского творчества «Новогодний калейдоскоп»;

Всего в данном конкурсе участвовало **40 детей**, членов профсоюза

Касимовская городская организация Общероссийского Профсоюза образования и первичные профсоюзные организации определяют основными следующие направления своей деятельности в 2023 году:

- Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций и неработающих пенсионеров;
- Укрепление и развитие Профсоюза;
- Повышение престижа первичных профсоюзных организаций, формирование современного прогрессивного профсоюзного имиджа;
- Формирование единой цифровой среды в Профсоюзе;
- Дальнейшее развитие социально-партнерского взаимодействия с работодателями;
- Повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций.